

Bydgoszcz, dnia 02.01.2018 r.

Zamawiający:

Uniwersytet Technologiczno-Przyrodniczy

im. Jana i Jędrzeja Śniadeckich

Al. prof. S. Kaliskiego 7

85-796 Bydgoszcz

tel. 52 374 92 06

Dotyczy: *postępowania o udzielenie zamówienia publicznego pn. „Świadczenie usług ochrony osób i mienia oraz usług szatniarskich dla Uniwersytetu Technologiczno – Przyrodniczego w Bydgoszczy” (AZPP.243.93.2017)*

ODPOWIEDZI NA PYTANIA

Zamawiający, na podstawie art. 38 ust. 2 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. – Prawo zamówień publicznych, udziela odpowiedzi w związku z pytaniami, które wpłynęły do Zamawiającego:

Pytanie nr 1:

W związku z faktem, że Zamawiający w prowadzonym przez siebie postępowaniu będzie badał cenę każdej oferty uwzględniających, co najmniej minimalne wynagrodzenie za pracę, proszę o udzielenie odpowiedzi, w jaki sposób Zamawiający weryfikował będzie, czy wspomniane minimalne wynagrodzenie – w celu obejścia obowiązujących przepisów – pomniejszane przez wykonawców o koszty korzystania przez pracowników ze sprzętu lub wyposażenia niezbędnego do wykonania usługi albo inne koszty, np. koszty szkoleń?

Pytanie motywowane jest faktem, iż w związku ze zmianami legislacyjnymi w zakresie minimalnego wynagrodzenia za pracę, obecnie wszystkie Oddziały ZUS mają obowiązek badania sposobu wynagradzania personelu, zatrudnionego przez przedsiębiorców do świadczenia usług. Za praktyki naganne, zagrożone sankcjami, ZUS uznaje m.in. pomniejszanie minimalnego wynagrodzenia/minimalnej stawki godzinowej personelu o różne koszty dodatkowe, w tym koszty korzystania ze sprzętu, wyposażenia niezbędnego do wykonania usługi lub koszty szkoleń. Weryfikacja powyższych praktyk może także następować poprzez bezpośrednie zwracanie się ZUS do Zamawiających, – jako Zleceniodawców, wydających środki publiczne, o udzielenie informacji w zakresie sposobu świadczenia usług na ich rzecz.

Odpowiedź:

Zamawiając prowadzi postępowanie w oparciu o art. 24aa ustawy Prawo Zamówień Publicznych, co oznacza, że nie będzie badał ceny każdej oferty. Zamawiający, zgodnie z art. 90 ustawy Prawo

Zamówień Publicznych, dokona sprawdzenia ofert, które będą kwalifikowały się do uznania ich za rażąco niskie i będą budziły wątpliwości Zamawiającego.

Na etapie składania ofert Zamawiający nie będzie dysponował listą pracowników przewidzianych przez Wykonawcę do realizacji zamówienia a tym samym nie będzie miał możliwości weryfikacji sposobu ich zatrudnienia.

Zamawiający zastrzega sobie możliwość sprawdzenia, w trakcie obowiązywania umowy, wywiązywania się przez Wykonawcę z obowiązku zatrudniania pracowników na podstawie umowy o pracę. Szczegółowe uwarunkowania w tym zakresie znajdują się w § 4 wzoru umowy (załącznik nr 4a i 4b do SIWZ), a sankcje z tytułu niewywiązywania się z powyższego obowiązku przewidziane są w § 13 ust. 1 pkt 6 (lub dla zadania nr 2 w § 10 ust. 1 pkt 6) wzoru umowy.

Pytanie nr 2:

Czy zamawiający akceptuje wystawianie i dostarczanie w formie elektronicznej, w formacie PDF: faktur, faktur korygujących oraz duplikatów faktur, zgodnie z art. 106n ustawy z dnia 11 marca 2004 r. o podatku od towarów i usług (tj. Dz.U. z 2016 r., Nr 710, z późn. zm.)?

Jeżeli tak, to bardzo proszę o modyfikację wzorca umowy w zakresie sposobu rozliczania się z wykonanej usługi poprzez dodanie następujących zapisów:

- 1. Strony akceptują wystawianie i dostarczanie w formie elektronicznej, w formacie PDF: faktur, faktur korygujących oraz duplikatów faktur, zgodnie z art. 106n ustawy z dnia 11 marca 2004 r. o podatku od towarów i usług (tj. Dz.U. z 2016 r., Nr 710, z późn. zm.).*
- 2. Faktury elektroniczne będą Zamawiającemu wysyłane na adres e-mail:*
- 3. Zamawiający zobowiązuje się do poinformowania Wykonawcy o każdorazowej zmianie ww. adresu mailowego.*
- 4. Osobą upoważnioną do kontaktów w sprawie e-faktur ze strony Zamawiającego jest*

Odpowiedź:

Zamawiający nie wyraża zgody na powyższe zmiany. Zamawiający podtrzymuje zapisy SIWZ.

Pytanie nr 3:

Czy Zamawiający dopuszcza, aby podczas realizacji zamówienia swoją pracę wykonywały wszystkie osoby (nawet te posiadające wpis na listę kwalifikowanego pracownika ochrony) posiadające stopień niepełnosprawności, – jeśli tak, to prosimy Zamawiającego o jednoznaczne wskazanie (zgodnie z opisem podanym poniżej), o jakim stopniu niepełnosprawności i na jakich posterunkach oraz ilu pracowników łącznie, Zamawiający dopuszcza do zatrudnienia przez potencjalnego Wykonawcę? Pragniemy wskazać, iż zgodnie z dyspozycją art. 29 ustawy PZP, to na Zamawiającym spoczywa obowiązek opisanie przedmiotu zamówienia w sposób jednoznaczny i nie budzący żadnych wątpliwości. Jednoznaczne określenie przez Zamawiającego, dopuszczonej przez niego ilości osób

niepełnosprawnych o określonych stopniu niepełnosprawności, sprawi, iż oferty Wykonawców będą pod tym względem porównywalne i jednoznaczne. Dla Zamawiającego będzie też możliwe do zweryfikowania – na etapie badania i oceny ofert pod kątem rażąco niskiej ceny, czy potencjalny Wykonawca, nie skieruje do realizacji przedmiotu zamówienia pracowników, których stan zdrowia wykluczy prawidłowe wykonanie wskazanych prac.

Poniżej przedstawiamy charakterystykę schorzeń do poszczególnych stopni niepełnosprawności – źródło: Instytutu Prawa Pacjenta i Edukacji Zdrowotnej.

Do znacznego stopnia niepełnosprawności zalicza się osobę z naruszoną sprawnością organizmu, niezdolną do pracy albo zdolną do pracy jedynie w warunkach pracy chronionej i wymagającą, w celu pełnienia ról społecznych, stałej lub długotrwałej opieki i pomocy innych osób w związku z niezdolnością do samodzielnej egzystencji.

Do umiarkowanego stopnia niepełnosprawności zalicza się osobę z naruszoną sprawnością organizmu, niezdolną do pracy albo zdolną do pracy jedynie w warunkach pracy chronionej lub wymagającą czasowej albo częściowej pomocy innych osób w celu pełnienia ról społecznych.

Do lekkiego stopnia niepełnosprawności zalicza się osobę o naruszonej sprawności organizmu, powodującej w sposób istotny obniżenie zdolności do wykonywania pracy, w porównaniu do zdolności, jaką wykazuje osoba o podobnych kwalifikacjach zawodowych z pełną sprawnością psychiczną i fizyczną, lub mająca ograniczenia w pełnieniu ról społecznych dające się kompensować przy pomocy wyposażenia w przedmioty ortopedyczne, środki pomocnicze lub środki techniczne.

Niezdolność do samodzielnej egzystencji oznacza naruszenie sprawności organizmu w stopniu uniemożliwiającym zaspokajanie bez pomocy innych osób podstawowych potrzeb życiowych, za które uważa się przede wszystkim samoobsługę, poruszanie się i komunikację.

Schorzenia specjalne (uprawniające do podwyższonego dofinansowania):

01 U – upośledzenie umysłowe

02 P – choroby psychiczne

06 E – epilepsja

12 C – całościowe zaburzenia rozwojowe np. autyzm

Odpowiedź:

Zamawiający w SIWZ nie zabronił zatrudniania pracowników posiadających stopień niepełnosprawności, co należy rozumieć jako dopuszczenie takiego rozwiązania.

Wykonawca może zatrudnić dowolną osobę, bez względu na posiadanie lub nieposiadanie stopnia niepełnosprawności, pod warunkiem, że osoba ta, zgodnie z §4 ust. 6 wzoru umowy, będzie posiadała odpowiednie kwalifikacje, uprawnienia i umiejętności. Osoba ta musi być w stanie wykonywać wszystkie czynności określone w SIWZ.

Pytanie nr 4:

Zgodnie z Specyfikacją Istotnych Warunków Zamówienia, Zamawiający zobowiązuje Wykonawcę oraz podwykonawców do realizacji zamówienia osobami zatrudnionymi wyłącznie na podstawie Umowy o Prace. Prosimy o doprecyzowanie czy każda roboczogodzina ma zostać wypracowana na podstawie stosunku pracy?

Odpowiedź:

Każda roboczogodzina pracownika świadczącego usługi ochrony (zadanie nr 1) lub usługi obsługi szatni (zadanie nr 2) ma zostać wypracowana na podstawie umowy o pracę.

Pytanie nr 5:

Prosimy o potwierdzenie, że do realizacji usługi w zakresie zadania nr 1 Zamawiający wymaga zapewnienia przez Wykonawcę 9 posterunków całodobowych plus partol interwencyjny?

Odpowiedź:

Zamawiający nie potwierdza.

Do realizacji usługi w zakresie zadania nr 1 Zamawiający wymaga zapewnienia przez Wykonawcę obsady: 9 posterunków całodobowych, dodatkowej osoby zgodnie z kolumną „Uwagi” oraz patrolu interwencyjnego.

Pytanie nr 6:

Czy wspomnianą w tabeli 1 dodatkową skobę w kolumnie „Uwagi” należy doliczyć do wspomnianych wyżej 9 posterunków całodobowych, czy jest to jedna z osób obsługujących te 9 posterunków?

Odpowiedź:

Jest to dodatkowa osoba.

Zamawiający

Kancelarz


mgr Karolina Sokoł